

エフエムあやべ 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成 29 年 9 月 11 日～平成 31 年 9 月 10 日

2. 当社の課題

- ① 取材や災害対応など不規則な業務が多いため、家庭生活との両立が難しい。
- ② 女性のほとんどが放送の現場であり営業、技術職などへの配置がない。
- ③ 創業時の就業規則が現状と合わなくなっている。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1:

仕事と家庭が両立したキャリア形成を実施するため、業務の優先順位を明確にするための外部研修会を開催し 100%の参加を促す。また、組織のトップから指示して、取材や災害対応時の時差出勤や代休の 100%消化を目指す。

<取組内容と実施時期>

- ・ 平成 29 年度内に外部研修を実施。

目標 2:

放送業務外の業務に対応できる女性職員を育成する。

<取組内容と実施時期>

- ・ 平成 29 年…適材適所の配置をおこなうため、本人の意識調査を行う。
- ・ 平成 29 年～30 年度内…女性職員に技術知識の取得を促す。
- ・ 平成 31 年度以降…放送運行システム、一部の営業先を女性職員に移行する。

目標 3:

就業規則を見直し、女性が働き続けやすい環境を作り、女性社員の平均就業年数を 10 年とする。

<取組内容と実施時期>

- ・ 平成 29 年…就業規則の内容を顧問社労士と相談。
- ・ 平成 29 年～30 年…就業規則の見直し。

平成 29 年 9 月 11 作成